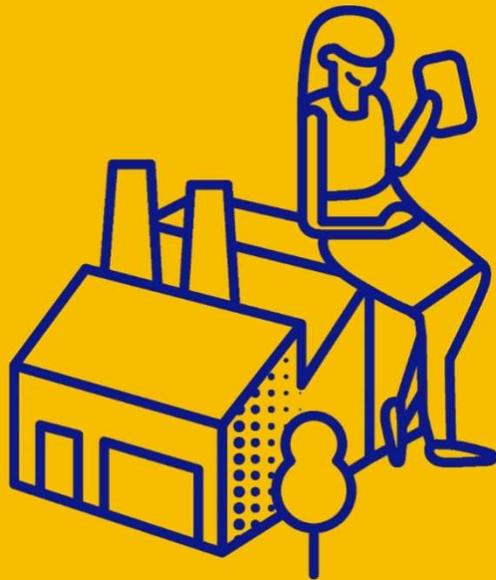


La formation des Référents Énergie dans l'industrie



Le Programme **PROREFEI** objectifs

Optimisons
nos
énergies

PROREFEI
La formation des référents
énergie dans l'industrie

FINALITÉS ET OBJECTIFS DU PROGRAMME PROREFEI

- La finalité :
 - Former les salariés en charge de la gestion de l'énergie dans l'industrie afin de concevoir, mettre en place et coordonner des actions permettant d'améliorer la performance énergétique dans leur entreprise.
- Objectifs généraux pour le Référent énergie à la fin du parcours – être capable de :
 - Impliquer et faire agir l'ensemble des acteurs de l'établissement sur des actions de maîtrise de l'énergie
 - Concevoir, coordonner et mettre en place des actions de maîtrise de l'énergie
 - Suivre et analyser les résultats obtenus
 - Assurer une veille sur les évolutions dans le domaine de la maîtrise de l'énergie
- Indicateurs de résultats :
 - Mettre en place un ensemble d'actions concrètes d'efficacité énergétique
 - Piloter de manière continue un plan d'actions pour la performance énergétique de l'établissement
 - Optimiser la fourniture d'énergie

FINALITÉS ET OBJECTIFS DU PROGRAMME PROREFEI

	Le MOOC	La formation présentielle	La formation-accompagnement en situation de travail
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir les connaissances théoriques fondamentales de l'efficacité énergétique en industrie Se familiariser avec les unités énergétiques et les différents systèmes énergétiques de l'entreprise Caractériser les principaux paramètres électriques qui caractérisent son profil utilisateur 	<ul style="list-style-type: none"> Structurer et piloter une démarche d'efficacité énergétique Comprendre et interpréter l'état des lieux des consommations énergétiques Identifier des axes d'amélioration de la performance énergétique Elaborer et suivre un plan d'actions Argumenter sur la démarche de performance énergétique Mettre en place une démarche de veille 	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en œuvre et coordonner concrètement, au sein de son entreprise, une ou des actions de maîtrise de l'énergie, avec le soutien du formateur-accompagnement 9 actions possibles : Mise en place d'un plan de comptage ; Etablir un plan d'actions ; Consulter un fournisseur ; Définir des Ipé ; Veille réglementaire ; Montage économique et financier ; Sensibilisation du personnel ; Gérer sa facture énergétique ; Choix et mise en œuvre d'appareils de mesures
Principaux contenus	<ul style="list-style-type: none"> Séquence 1 : Introduction et Unités énergétiques Séquence 2 : Fonctionnement des systèmes énergétiques Séquence 3 : Les paramètres électriques qui caractérisent son profil utilisateur 	<ul style="list-style-type: none"> 1 - Structuration de la démarche de performance énergétique 2 – Analyse de l'état des lieux des consommations énergétiques 3 - Identification des axes d'amélioration de la performance énergétique d'un établissement 4 - Elaboration d'un plan de préconisations d'économies d'énergie 5 - Mesure et suivi des plans d'actions 6 - Argumentation sur la démarche de performance énergétique auprès des différents acteurs 7 - Mise en œuvre d'une démarche de veille sur les évolutions de la MDE 8 – Ebauche du plan d'actions pour son entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> 1 – réunion de cadrage de la formation-accompagnement en situation de travail : définition du plan d'action et des actions de formation-accompagnement 2 - Suivi et points d'étapes de la formation - accompagnement en situation de travail entre le Référent Energie et le formateur-accompagnateur 3 - Réunion de restitution de la formation-accompagnement en situation de travail : bilan de l'action
Durée & évaluation	<ul style="list-style-type: none"> Durée minimale de 6h Evaluation en continu au travers de QCM intermédiaires QCM final pour lequel un score de 70% est requis 	<ul style="list-style-type: none"> Durée : 2 jours de formation présentielle Fiches de satisfaction à chaud et à froid QCM après la formation, fiches de satisfaction à chaud et à froid, Energy check 	<ul style="list-style-type: none"> Durée : 2,5 jours pour le Formateur-Accompagnateur Fiche de satisfaction de l'accompagnement Livret de suivi du stagiaire