



# Résultats des enquêtes auprès de la fonction énergie

## Enquête Energy Time 2015 + Enquête ATEE

Culture énergie, audits énergétiques, ISO 50001 :  
Où en sont les entreprises?

Contact :

Julien Adam – Chargé de mission Maitrise de l'énergie ATEE

01 46 56 41 44 – [j.adam@atee.fr](mailto:j.adam@atee.fr)





# Les résultats sont issus de deux enquêtes : « Enquête Energy Time 2015 » complétés par « l'enquête nationale ATEE »

## L'enquête Energy Time 2015 : Quelle culture énergie dans votre entreprise?

- Objectif : Evaluer la dimension humaine du management de l'énergie (mobilisation des salariés, changement des comportements) dans l'entreprise
- Des résultats basés sur une centaine de répondants



## L'enquête nationale ATEE : Typologie des responsables énergie dans l'entreprise

- Objectifs :
  - Décrire le profil des responsables énergie
  - Caractériser le management de l'énergie dans les entreprises
  - Identifier les préoccupations et les attentes des responsables énergie dans l'industrie
- Des résultats basés sur 750 répondants



- **Responsables énergie : Comment évolue la profession?**
- Audit énergétique obligatoire, ISO 50001 : où en sont les entreprises?
- Quels appuis et quelles motivations de la part de la direction?
- Culture énergie : Comment mobiliser ses collaborateurs?

# Profil type du responsable énergie dans l'industrie



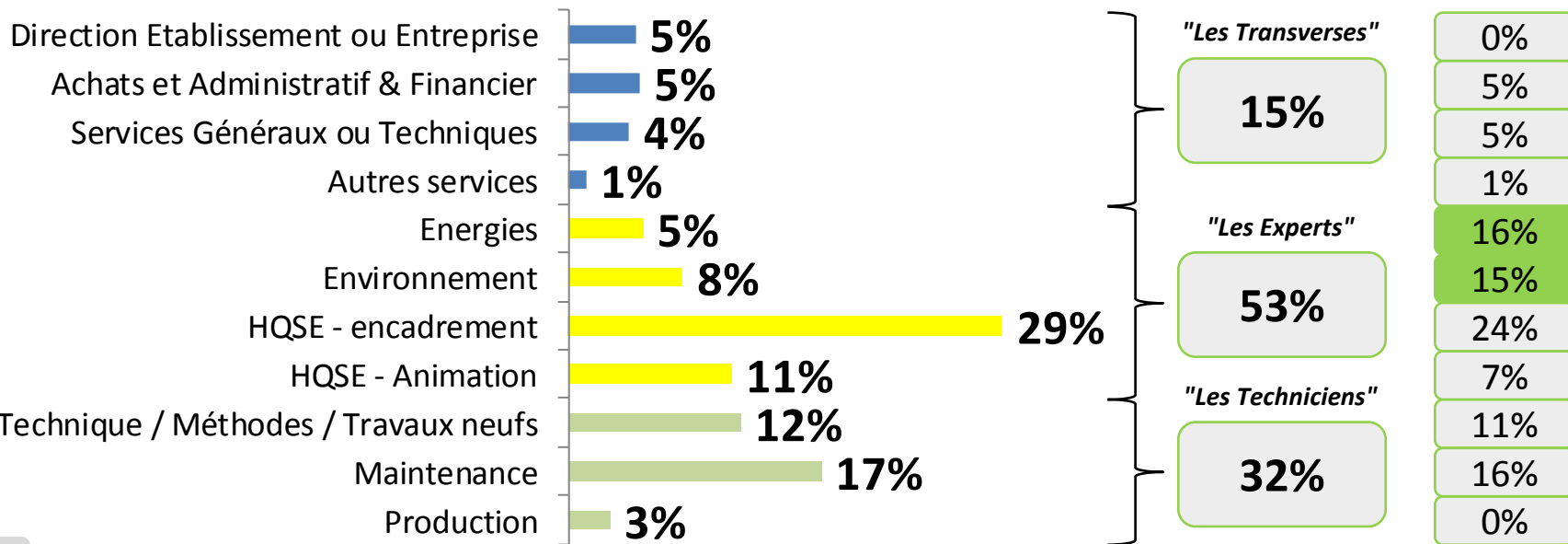
- Une fonction **très largement masculine** (75%)
- Un **niveau d'études supérieures important**, avec 43% des responsables ayant au moins un BAC +5
- **Une formation initiale ou continue rarement en lien avec le domaine de l'énergie** (seulement 20%)
- **En revanche, la thématique des économies d'énergies semble être plus porteuse en termes de formation** (28% ont déjà suivi une formation, 14% en ont l'intention)
- **Un profil plutôt « Junior » : 48% des personnes cumulent au plus 5 ans dans le domaine de l'énergie** (pour beaucoup, le poste occupé correspondant donc au 1<sup>er</sup> emploi dans leurs carrières professionnelles)
- **Une fonction relativement « jeune » dans l'entreprise pour près de 4 entreprises sur 10**

# Responsable énergie : Un profil principalement « expert » et notamment QSE...

...assuré en particulier par les plus jeunes âgés de moins de 30 ans (76% « d'experts » contre 53% au global)

- En particulier dans les plus grands établissements, où les fonctions Energies et Environnement sont davantage représentées
- ... et dans la Métallurgie (hors sidérurgie) et le Mécanique-électrique

Quel est l'intitulé exact de votre fonction ?



N = 759



# La fonction énergie, une fonction très très rarement exclusive...

...avec en moyenne 15% seulement du temps de travail consacré à la fonction Energie dans les entreprises

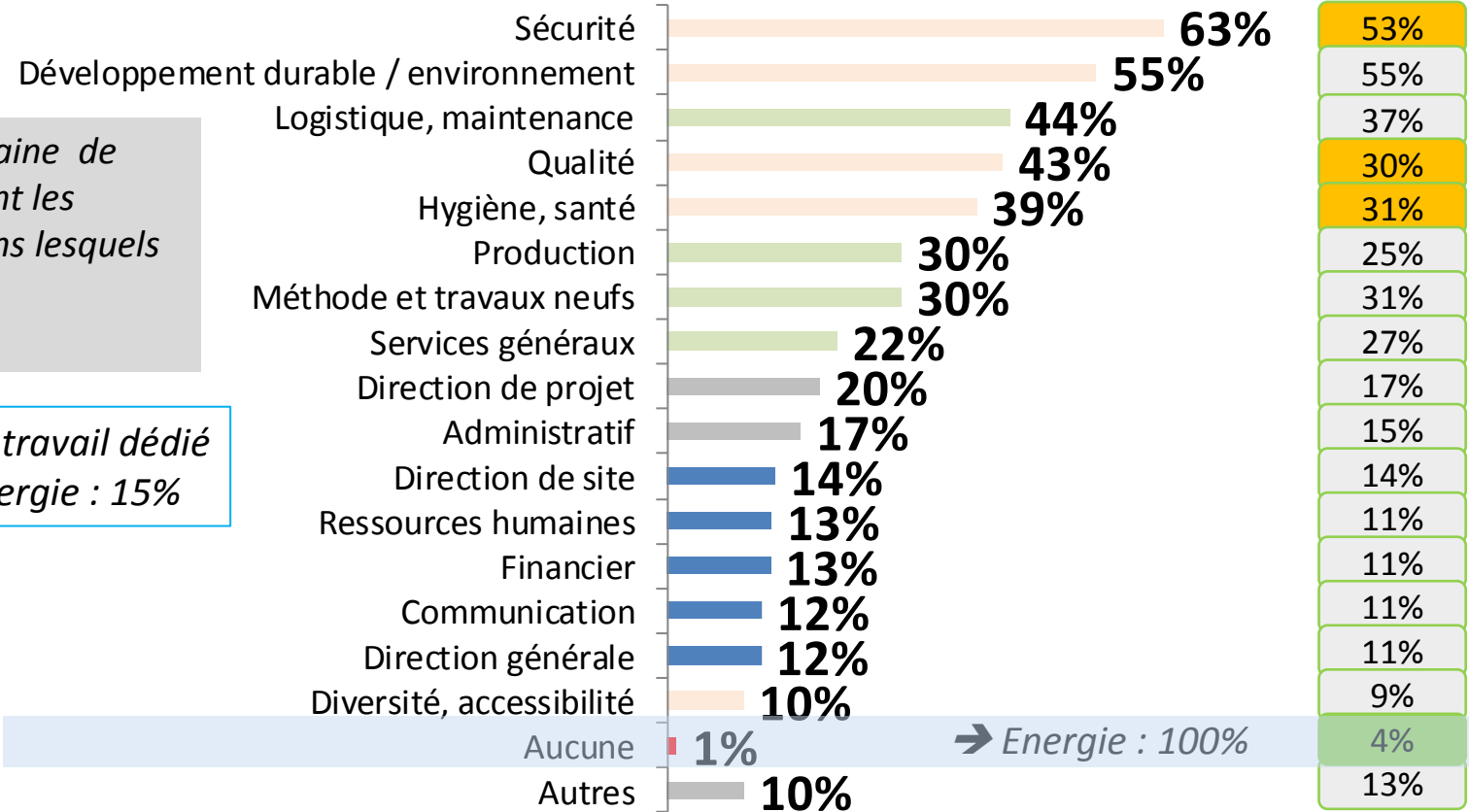
- Dans les **plus grands établissements** : un peu plus de **Responsables Energies dédiés** et **une spécialisation plus forte de la fonction QHSE**. Pas d'effet en revanche du secteur d'activités

Éts. 250 sal. et plus (N = 212)

*En dehors du domaine de l'énergie, quels sont les autres services dans lesquels vous intervenez ?*  
[Multiréponses]

*Part du temps de travail dédié à la fonction Energie : 15%*

N = 759



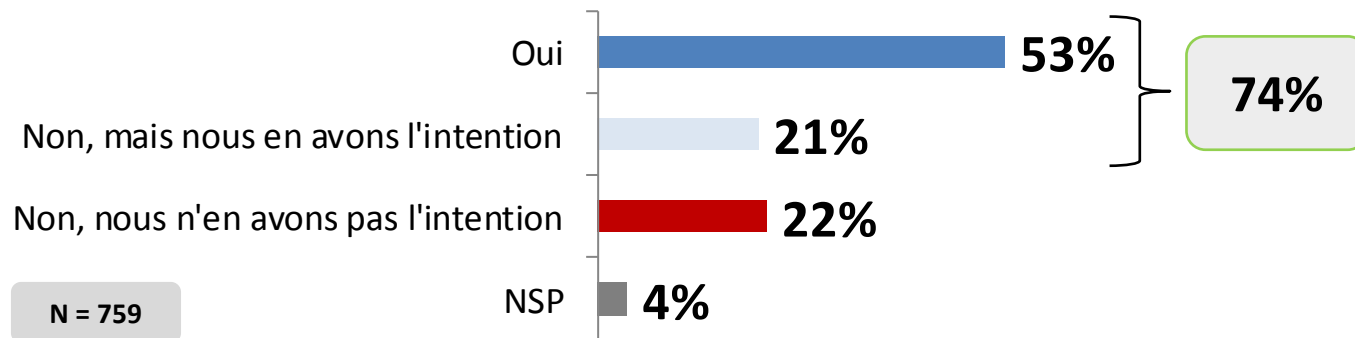
- Responsables énergie : Comment évolue la profession?
- **Audit énergétique obligatoire, ISO 50001 : où en sont les entreprises?**
- Quels appuis et quelles motivations de la part de la direction?
- Culture énergie : Comment mobiliser ses collaborateurs?



# Audits énergétiques : Ou en sont les entreprises?

- 95% des entreprises soumises à obligation avant fin 2015 ont, ou ont l'intention de réaliser un audit énergétique
- Mais au global, seules 74% des entreprises ont, ou ont l'intention de réaliser cet audit
  - Les plus grands établissements sont davantage concernés...
  - ... comme l'Agroalimentaire, secteur le plus en avance (75% de réalisation contre 53% au global)
    - Contrairement à la **Métallurgie (hors sidérurgie)**, secteur le moins soumis à obligation, ainsi que les **industries diverses** où l'on recense le moins d'intentions
    - **A noter** : si le **Mécanique-électrique** est le secteur le plus en retard (46% de réalisation seulement), il devrait bien rattraper ce retard (26% d'intention contre 21% au global)

Votre entreprise a-t-elle déjà réalisé un audit (ou diagnostic) énergétique ?



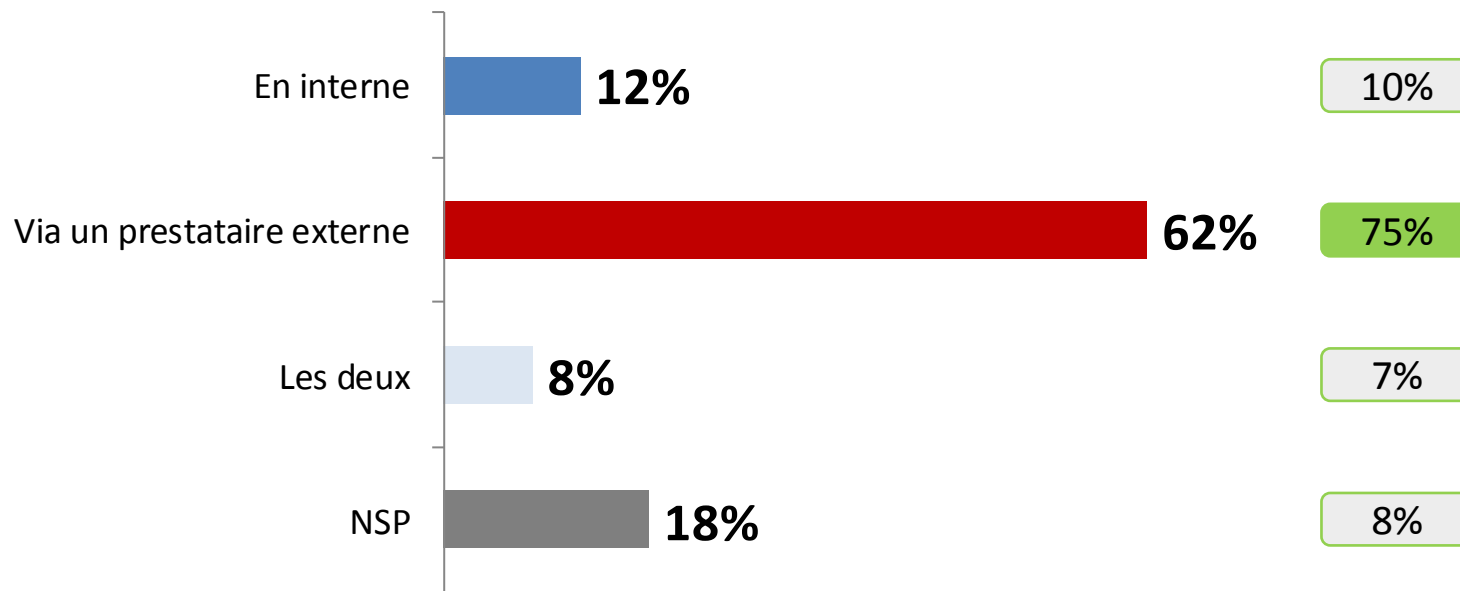
	Soumises à l'AE obligatoire	Non soumises à l'AE obligatoire
Oui	59%	49%
Non, mais nous en avons l'intention	36%	11%
Non, nous n'en avons pas l'intention	5%	34%
NSP	0%	7%



# Audits énergétiques : Auditeur interne ou externe?

- Pour ceux qui ont l'intention de procéder à un audit, une projection forte vers une sous-traitance de l'audit à un prestataire extérieur
  - En particulier dans les **plus grands établissements**
  - Pas d'effet du secteur d'activités

*Avez-vous l'intention de réaliser cet audit...*



N = 175

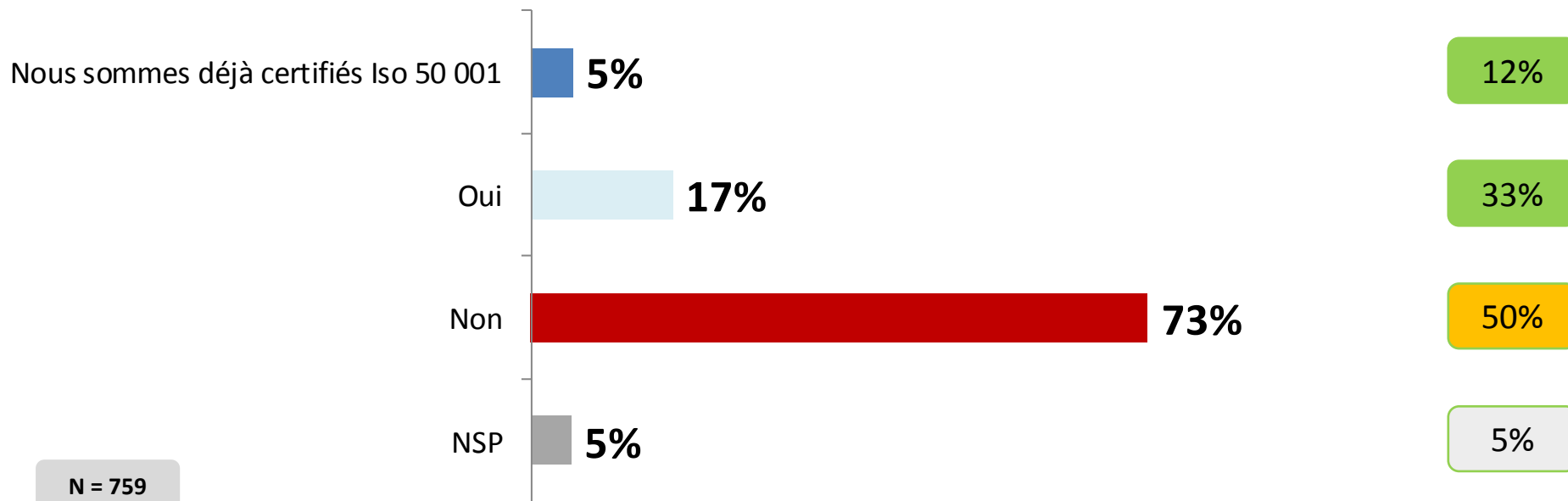
Éts. 250 sal.  
et plus  
(N = 65)

# ISO 50001 : Ou en sont les entreprises?

Votre entreprise a-t-elle l'intention d'obtenir la certification ISO 50 001 ?

- 5% des entreprises seulement sont **certifiées ISO 50 001** et **17% ont l'intention de l'être**
  - Les **plus grands établissements** sont très nettement plus concernés...
  - ... tout comme l'**Agroalimentaire**, les **Matériaux de construction** et la **Chimie**

Éts. 250 sal.  
et plus  
(N = 212)



N = 759

	Agro-alimentaire	Matériaux de construction	Chimie	Mécanique-électrique	Métallurgie hors sidérurgie	Papier-carton	Industries diverses
Certifiés	10%	8%	6%	4%	2%	6%	5%
Intention d'être certifiés	21%	30%	28%	15%	15%	11%	11%

- Responsables énergie : Comment évolue la profession?
- Audit énergétique obligatoire, ISO 50001 : où en sont les entreprises?
- **Quels appuis et quelles motivations de la part de la direction?**
- Culture énergie : Comment mobiliser ses collaborateurs?

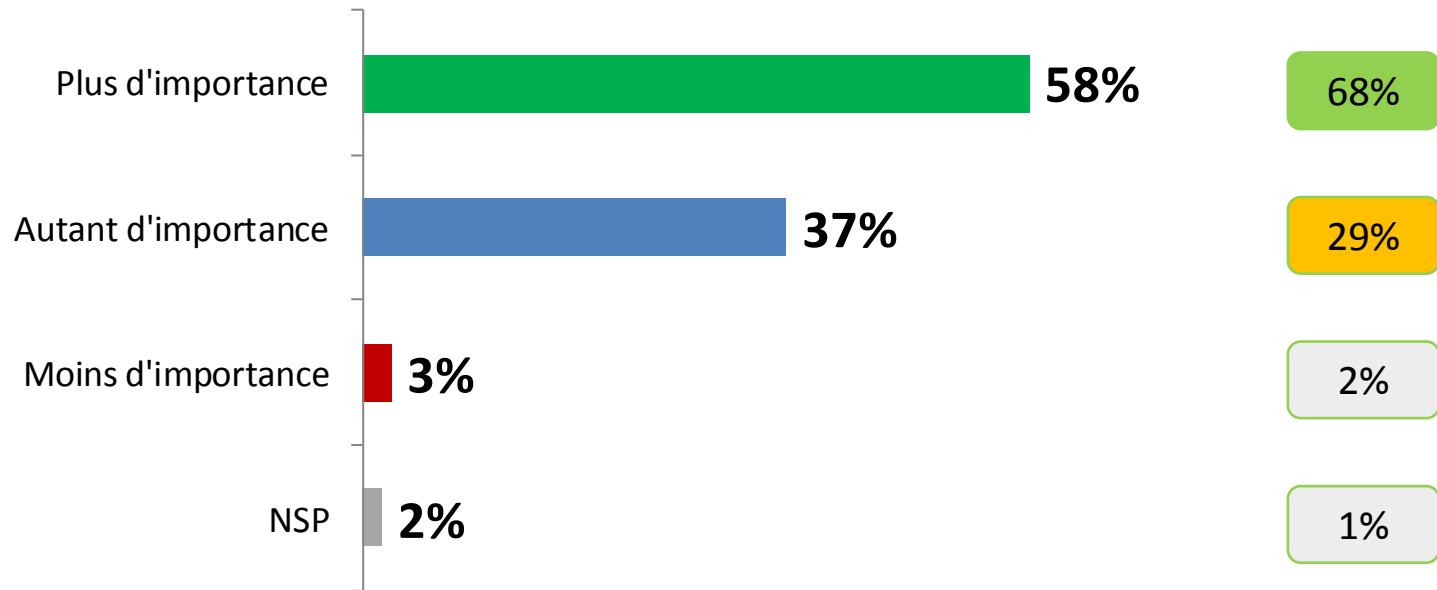


# L'énergie, une problématique qui devrait prendre encore plus d'importance à l'avenir dans les entreprises...

- En particulier pour les plus grands établissements
- Pas d'effet du secteur d'activités

*Dans les années à venir, indépendamment des évolutions réglementaires, les questions énergétiques au sein de votre entreprise vont-elles prendre plus d'importance, qu'aujourd'hui ?*

Éts. 250 sal. et plus (N = 212)



N = 759

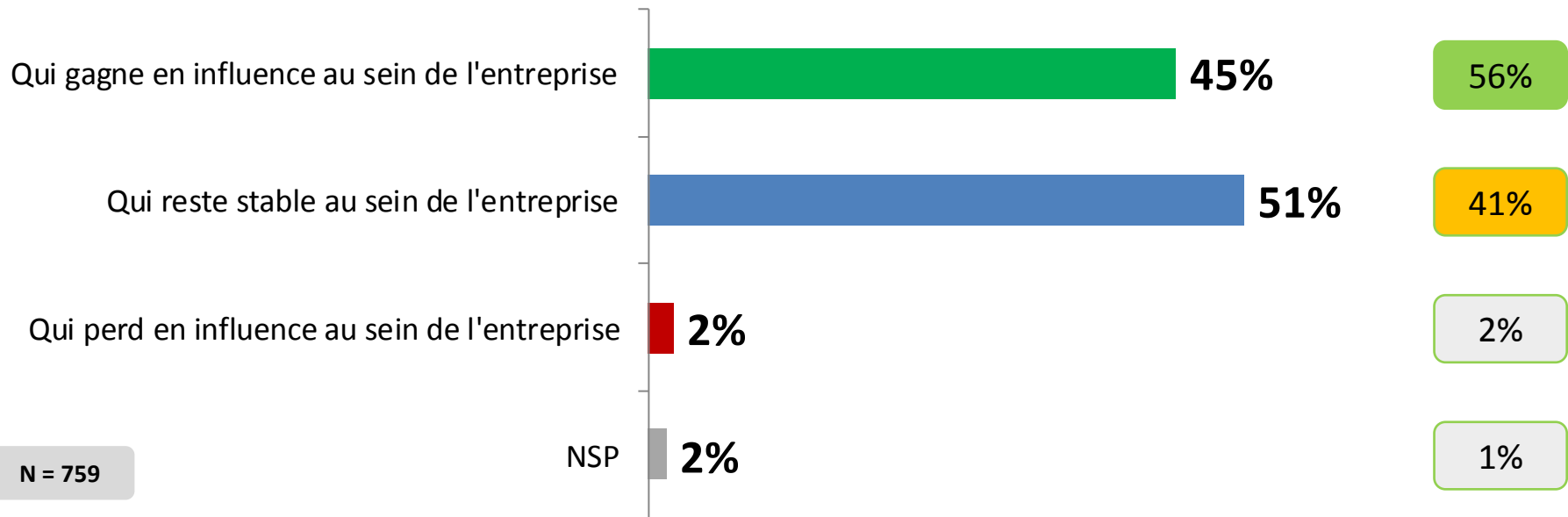


# ... mais qui ne va pas mécaniquement s'accompagner de la même évolution pour la fonction Energie

- Sauf dans les plus grands établissements
- Pas d'effet du secteur d'activités

Éts. 250 sal. et plus (N = 212)

Et diriez-vous que c'est une fonction...



N = 759



# Un appui de la direction en décalage par rapport aux leviers d'actions encore possibles

*Pour chacune des affirmations, pouvez-vous me dire si vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout d'accord ?*

ST  
TA + PA

83%

70%

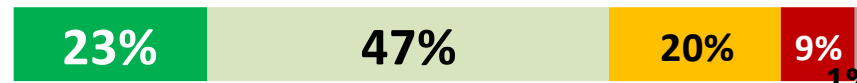
59%

51%

Le champ des actions énergétiques à entreprendre dans notre entreprise est **encore vaste**



Mon entreprise a **un devoir d'exemplarité** en termes de politique énergétique



La démarche Energie de mon entreprise s'appuie sur **des objectifs précis voire chiffrés** le cas échéant



La direction de l'entreprise a fait de la problématique Energie **un des chantiers prioritaires** de l'entreprise



N = 759

■ Tout à fait d'accord      ■ Plutôt d'accord  
■ Plutôt pas d'accord      ■ Pas du tout d'accord  
■ NSP

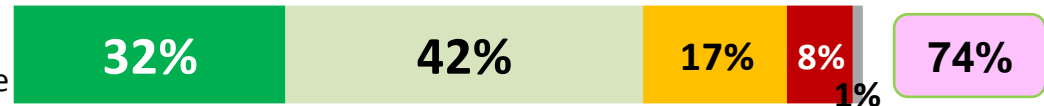
- Un décalage de perception moindre dans les **plus grands établissements...**
- ... et dans l'**Agroalimentaire**, contrairement à 3 autres secteurs où le décalage est très marqué : **Métallurgie (hors sidérurgie), Mécanique-électrique et Industries diverses**

# La démarche énergie est essentiellement perçue comme un levier d'amélioration de la compétitivité

Pour chacune des affirmations, pouvez-vous me dire si vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout d'accord ?

ST  
TA + PA

La démarche Energie est surtout considérée comme un levier d'amélioration de compétitivité pour l'entreprise



Mon entreprise a réussi à lier la recherche de rentabilité à une démarche Energie ambitieuse



La démarche Energie est surtout considérée comme une opportunité commerciale dans mon entreprise



■ Tout à fait d'accord      ■ Plutôt d'accord  
■ Plutôt pas d'accord      ■ Pas du tout d'accord  
■ NSP

N = 759

- Une conciliation avec les objectifs de rentabilité plus grande dans les **plus grands établissements**

- Responsables énergie : Comment évolue la profession?
- Audit énergétique obligatoire, ISO 50001 : où en sont les entreprises?
- Quel appui et quelles motivations de la part de la direction?
- **Culture énergie : Comment mobiliser ses collaborateurs?**



# Les aspects humains : reconnus comme cruciaux mais encore peu pris en compte dans la politique énergétique

Quelle culture énergie dans les entreprise?

TI + I

Importance comportement des employés pour réduction consommation d'énergie



81%

Degré aspect humain pris en compte dans politique énergétique



48%

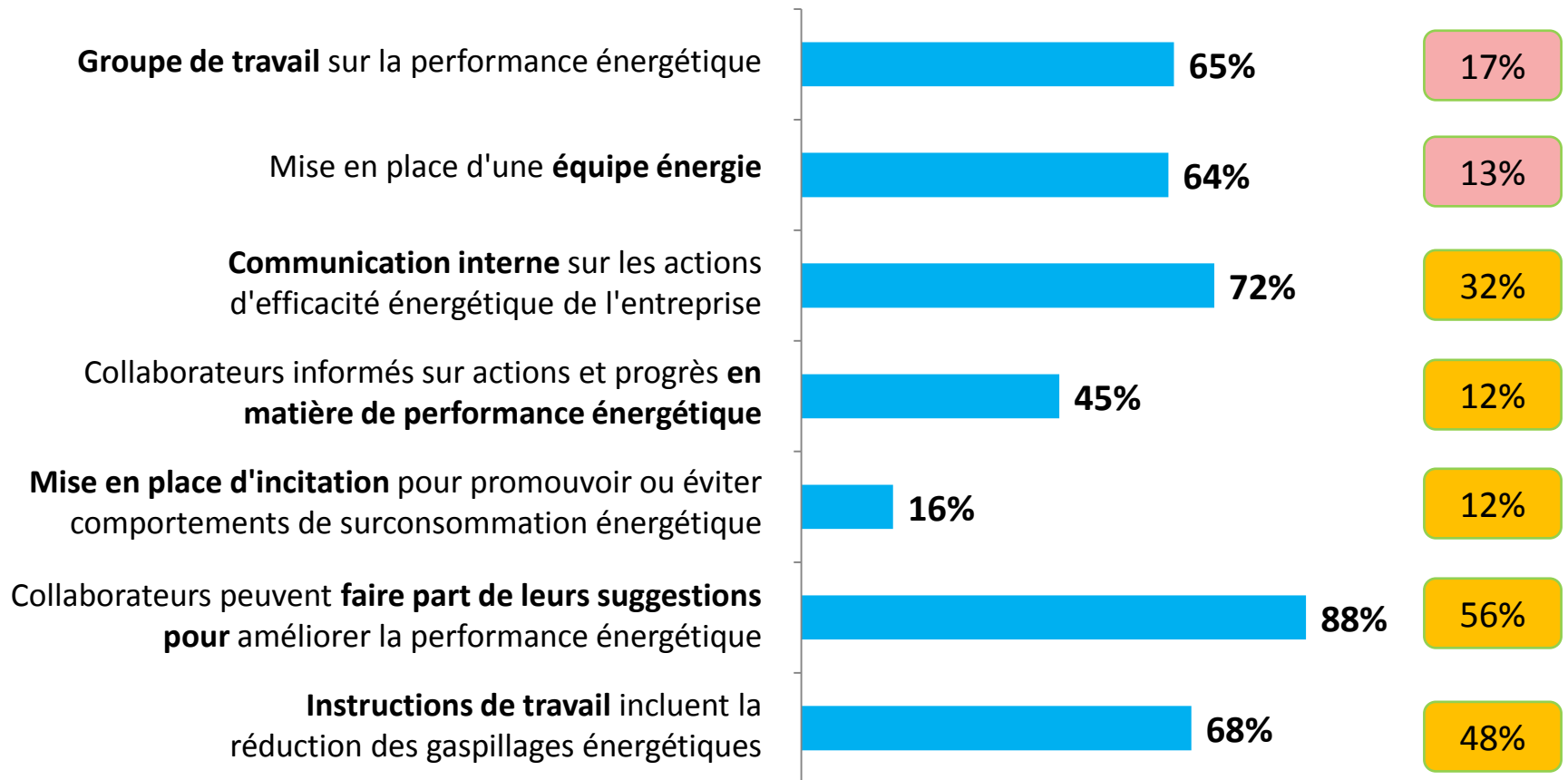
■ Très important   ■ Important   ■ Moyennement important   ■ Peu important

# Le responsable énergie : Un rôle essentiel pour impliquer le personnel



*De quelles manières les salariés sont impliqués dans la démarche énergie?*

Même Q, mais sans fonction énergie dans l'entreprise

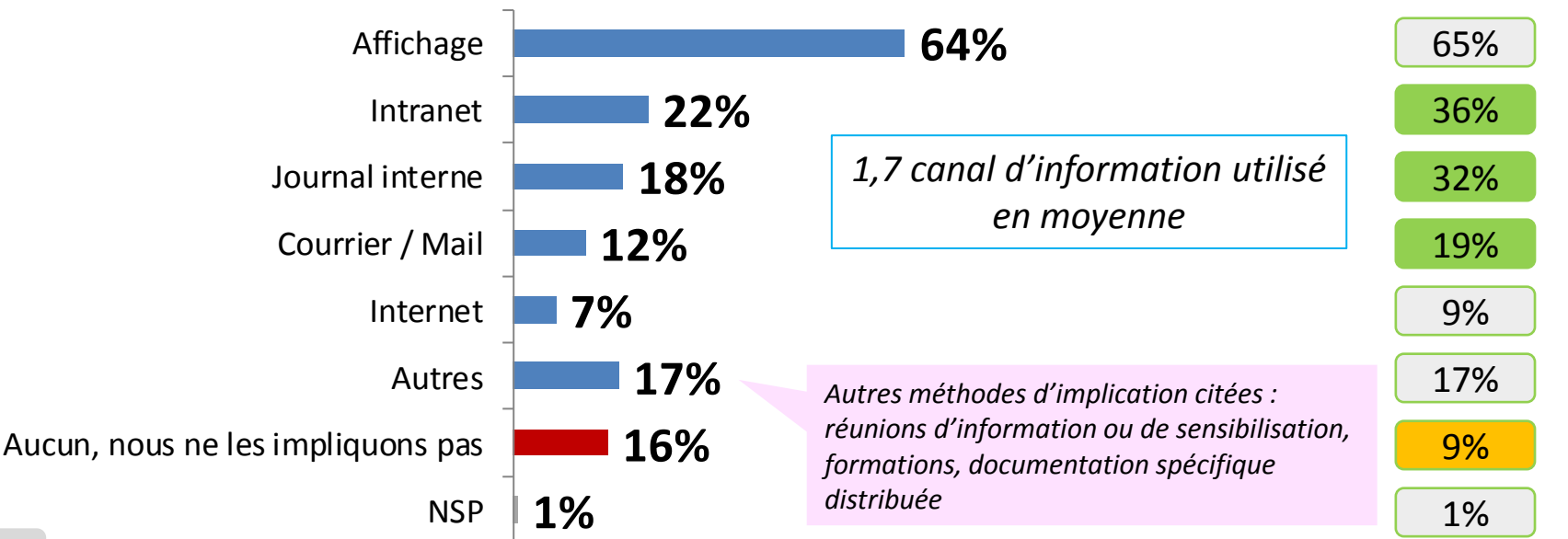




# La communication interne essentiellement basée sur une simple voie d'affichage

- La communication interne, un non-levier d'action pour 16% des entreprises interrogées
  - En particulier pour les **plus petits établissements**
  - Et les **industries diverses**

Quels outils de communication interne utilisez-vous pour impliquer le personnel sur les questions énergétiques ? [Multiréponses]



N = 759

# Quelques enseignements liés aux enquêtes

- La fonction énergie dans l'industrie : une **fonction relativement jeune et très très rarement exclusive**
  - Des profils d'expert, et notamment QSE (principalement pour la jeune génération)
- **Audit énergétique** est entrée dans les mœurs : les  $\frac{3}{4}$  des entreprises ont déjà ou ont l'intention de réaliser un audit
  - Un audit confié à un prestataire externe dans la très grande majorité des cas
- **ISO 50001** : un taux de pénétration encore très faible mais une pratique qui se diffuse rapidement
- **Les entreprises sont largement sensibilisés** aux problématiques énergétiques, **mais les moyens sont encore en décalage** par rapport aux leviers identifiés
- La démarche énergie est essentiellement perçue comme **un moyen en devenir pour améliorer sa compétitivité**
- Les **aspects humains reconnues comme cruciaux** dans une démarche énergie
- Le responsable énergie (Energy Manager) a **un rôle crucial à jouer pour impliquer le personnel**