

Communiqué de presse

Une enquête précise pour la première fois qui sont les « référents énergie » dans l'industrie

Arcueil, le 28 octobre 2015.

Qui s'occupe de l'énergie dans l'industrie ? Afin d'affiner la connaissance des nouveaux "référents énergie" en émergence dans l'industrie, l'ATEE et GMV ont mené une enquête inédite en 2015 auprès d'un panel* d'industriels en France.

Trois objectifs ont guidé cette étude : établir le profil des personnes en charge de la gestion de l'énergie dans l'industrie, caractériser l'organisation et le management de l'énergie dans les entreprises et identifier les outils nécessaires et les besoins des référents énergie.

Une fonction émergente

La fonction énergie recouvre un large spectre de missions, relativement consensuelles entre les secteurs d'entreprises : le suivi des consommations (91%), mener les actions d'optimisation énergétiques des équipements existants (60%), le suivi des indicateurs de performance énergétiques (55%). Par contre, les référents énergie interviennent peu sur l'innovation des process (41%) et l'innovation produit (31%), la performance énergétique n'étant considérée comme réellement stratégique que par 15% des entreprises.

Malgré une moyenne d'âge de 43 ans, le référent énergie arbore un profil majoritairement peu expérimenté sur les questions énergétiques. Pour 4 entreprises sur 10, le poste de référent énergie est apparu il y a moins de 5 ans et 81% des interlocuteurs n'ont pas suivi de formation initiale en lien avec le domaine de l'énergie. Mais 58% des personnes interrogées estiment que les questions énergétiques vont prendre de l'importance dans leur entreprise, ce qui aura pour effet de renforcer l'influence du référent énergie (45%).

Des référents énergie multi-casquette

Le poste de référent énergie est pour le moment très rarement exclusif. En effet, les personnes interrogées consacrent en moyenne seulement 15% de leur temps à la gestion de l'énergie. La moitié d'entre eux interviennent en parallèle sur les problématiques HQSE (hygiène qualité sécurité environnement), un tiers sur les problématiques techniques (maintenance, production...), les autres sur des fonctions transverses (achats, services généraux, direction...).

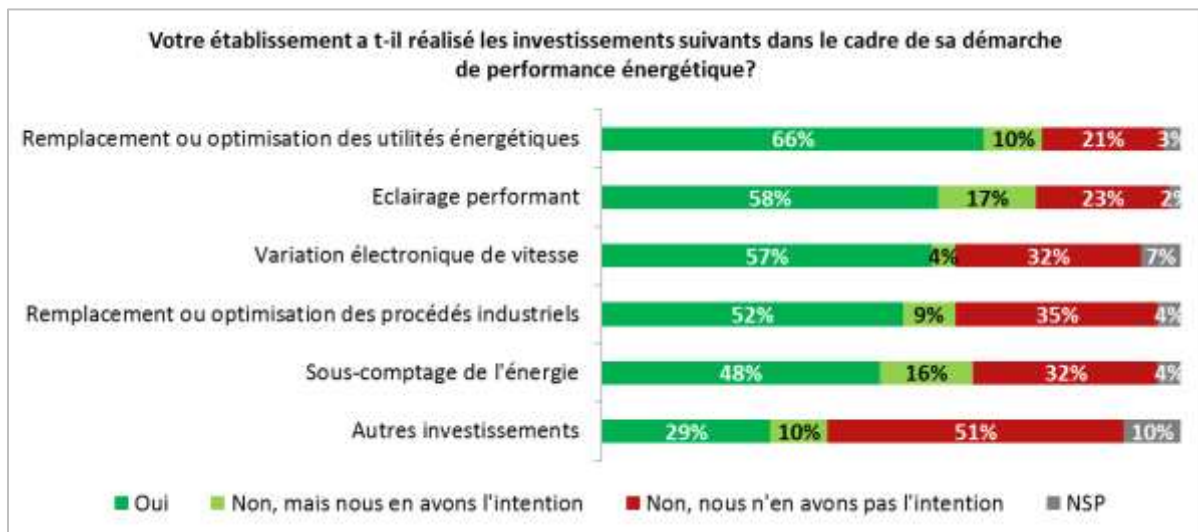
« Avec en moyenne 4 interlocuteurs par établissement sur les questions énergétiques, les résultats de l'enquête rappellent la nécessité de former une équipe énergie en interne regroupant plusieurs compétences clés dans l'industrie : production, maintenance, les métiers de la Qualité Sécurité

Environnement et enfin des profils plus transversaux de management (ressources humaines, direction, financier, etc.) » explique Julien Adam, chargé de mission MDE de l'ATEE.

Une gestion de l'énergie à structurer

Plus de la moitié des établissements ont déjà investi dans des solutions techniques pour améliorer leurs performances énergétiques, en particulier les plus grandes entreprises (80%), et dans les secteurs de l'agroalimentaire, des matériaux de construction et du papier-carton.

Seuls 35% des établissements déclarent avoir bénéficié de CEE (Certificats d'économie d'énergie) malgré les nombreuses opérations éligibles au dispositif dans l'industrie.



« Les investissements sont encore réalisés de manière opportuniste, en dehors de toute démarche structurée » remarque Julien Adam. En effet, seuls 29% des référents énergie considèrent agir dans le cadre d'un système de management de l'énergie structuré impliquant le suivi d'un plan d'actions et une démarche d'amélioration continue.

La norme internationale ISO 50001 est reconnue comme un levier important par les entreprises afin de progresser dans leur démarche de management de la performance énergétique dans la mesure où 17% des établissements interrogés (33% pour les grandes entreprises) ont l'intention d'obtenir la certification (en plus des 5% d'entreprises interrogées déjà certifiées).

* L'enquête a été menée sur un large échantillon de 759 établissements industriels répartis en 7 catégories : agroalimentaire, matériaux de construction, industrie chimique, mécanique-électrique, métallurgie hors sidérurgie, papier-carton, industries diverses. Les établissements de plus de 250 salariés sont au nombre de 212.

Pour plus de détails concernant la typologie et un accès aux résultats : <http://atee.fr/management-de-lenergie-statistiques-etudes/qui-sont-les-referents-energie-dans-lindustrie-francaise>

Contact : Julien Adam – Chargé de mission maîtrise de l'énergie - 01 46 56 41 44 - j.adam@atee.fr

A propos de l'ATEE

L'ATEE s'engage pour faire progresser la maîtrise de l'énergie et pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

L'objectif de l'association est de favoriser une plus grande maîtrise de l'énergie dans les entreprises et les collectivités et, plus généralement, d'aider les utilisateurs d'énergie à mieux connaître les actions possibles pour économiser et bien gérer l'énergie. Ceci, afin de concourir à l'objectif national de lutte pour la réduction des gaz à effet de serre, tout en améliorant leur propre rentabilité.

L'ATEE compte 2100 adhérents. Elle édite la revue spécialisée *Energie Plus*.

www.atee.fr

A propos de GMV

GMV Conseil est présent sur le marché des études marketing depuis plus de 60 ans. Cette pérennité traduit sa capacité à décrypter les nouveaux comportements, jauger l'environnement économique, anticiper les mutations des marchés, développer de nouvelles grilles de lecture et d'analyse...

www.gmv-conseil.fr